

° innogize our work



## innogize our work (iow)

**Rechtsaspekte des mobilen Arbeitens**

innogy SE · innogize our work · 30.05.2017 · Düsseldorf

Alles nur ein Hype?

# Wie genau sich die Welt ändert, weiß niemand.

**„Das Internet ist nur ein Hype.“**

Bill Gates, 1993

**„E-Mail ist ein völlig unverkäufliches Produkt.“**

Ian Sharp, Sharp Associates, 1979

**„Wer braucht eigentlich diese Silberscheibe?“**

Jan Timmer, Phillips-Vorstand, zur Compact Disc, 1982

**„Es gibt keinen Grund dafür, dass jemand einen Computer zu Hause haben wollte.“**

Ken Olson, Präsident von Digital Equipment Corp., 1977



Die Welt, in der wir leben

# Bei Energie & Effizienz ...

**... gehören wir zur Weltspitze ...**



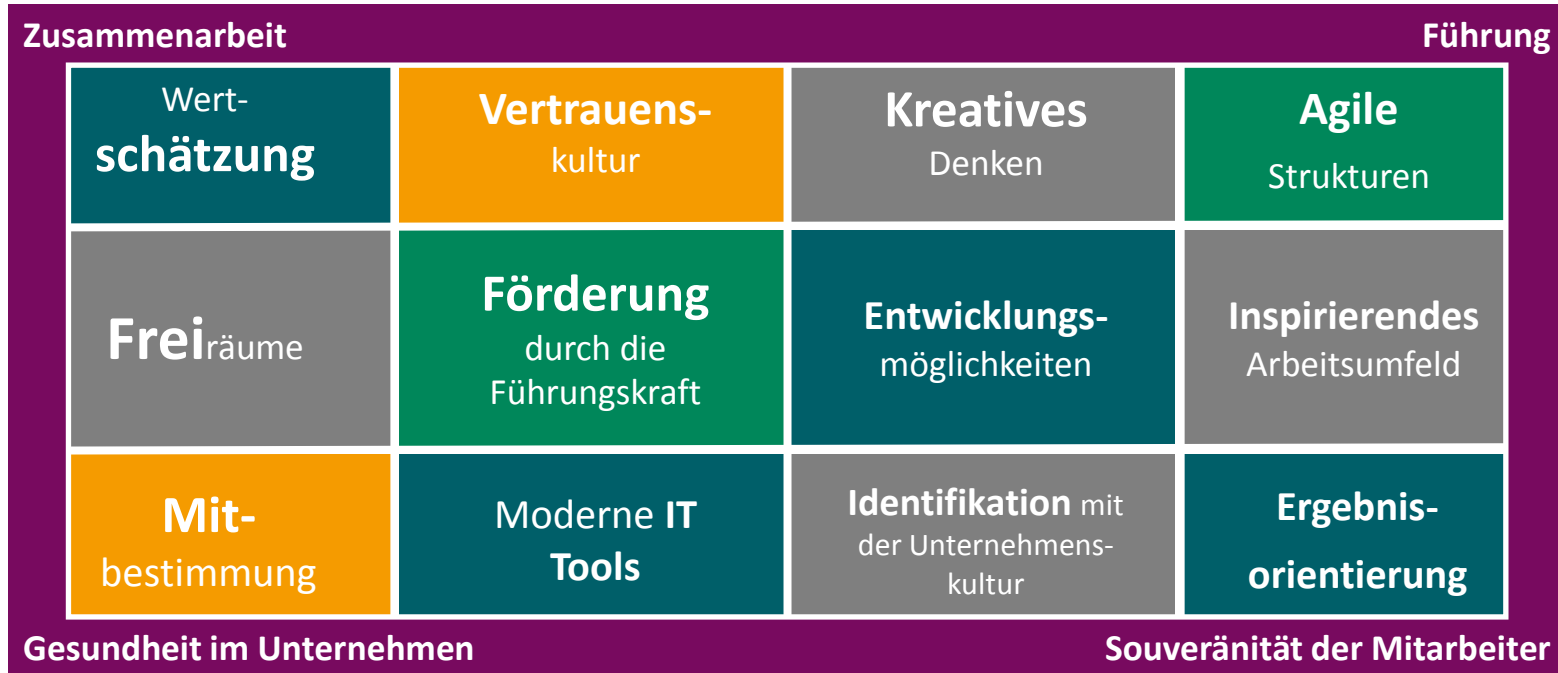
**... aber das alleine reicht uns  
nicht aus!**

# Wir sind überzeugt, dass der Erfolg unseres Unternehmens

... nur möglich ist mit einer **neuen, innovationsfördernden Arbeitskultur**. Dazu gehören **begeisterte & qualifizierte Mitarbeiter**. Grundlage dafür sind **konkrete & erlebbare Verhaltensveränderungen** hin zu mehr **Agilität, Flexibilität & Individualität**. Unterstützt wird diese durch ein **aktivitätenbasiertes Arbeitsumfeld & Technologie**.



# Diese Arbeitskultur besteht aus folgenden Elementen ...



# ... die auf dem Activity-Based-Working-Ansatz basieren.

Activity-Based-Working bedeutet, dass wir unsere Arbeitsumgebung entsprechend unserer Tätigkeit auswählen können. Damit schafft Activity-Based-Working eine Arbeitskultur & ein Arbeitsumfeld, welches uns in unseren unterschiedlichen Aktivitäten bestmöglich unterstützt.

## Bedarfsgerechtes Umfeld

Für jede Tätigkeit gibt es ein optimales Arbeitsumfeld.



## Flexibilität

Die Arbeitsumgebung lässt sich flexibel an diese Tätigkeiten anpassen.



## Vertrauen & Rücksichtnahme

Wandel von der „Präsenz- und Kontrollkultur“ hin zur „Ergebniskultur“. Denn das Ergebnis zählt.

## IT-Tools

Mitarbeiter erhalten Zugriff auf eine moderne ICT-Ausstattung.



# Zusammen mit der IT, Immobilien & Sponsoren eröffnen und betreiben wir die Arbeitskultur-Werkstatt



- ✓ Erprobung der neuen Arbeitskultur der innogy „am offenen Herzen“.
- ✓ Möglichkeit für Projekte, für einen begrenzten Zeitraum in einer funktionalen Arbeitsumgebung zu arbeiten & zu lernen.
- ✓ Vorbereitung für den Campus durch Tests z.B. von Arbeitsszenarien, Möblierung, Raumausstattung.
- ✓ Vermarktung der innogy als attraktiver Arbeit- und Impulsgeber & gesellschaftlicher Diskurs (Veranstaltungen & Diskussionen) intern wie extern.

## Rahmendaten



### Location:

Rellinghauser Str. 31, 1. OG

- Gesamtfläche: ca. 260m<sup>2</sup>
- Raummodule:  
Kreativ, Projekt,  
Konzentration, Austausch

### Eröffnung:

3. April 2017

### Kapazität:

ca. 25-30 Mitarbeiter pro Pilot

### Kosten innogy:

Ca. 110k€ intern+30k€ extern

### Verwendung

- Interne Projektteams  
(kurzfristig, 2-6 Wochen)
- Gesellschaftlicher Diskurs  
(Externe Vermarktung)

# Damit haben wir die Chance ...

...dank neuer Arbeitsformen & technologischer Möglichkeiten, die Erwartungen der Mitarbeiter & Anforderungen des Unternehmens in Einklang zu bringen.

